

2011年4月

对话 ACFA

为了庆祝亚洲清洁燃料协会（ACFA）成立十周年，我们启动了“对话ACFA”，通过一系列与不同专家和领导的访谈来探讨清洁燃料工业的不同侧面。

对话对象:艾哈迈德 阿尔-乌玛 Ahmed Alumar

我们首次访谈的对象是ACFA现任会长和SABIC（沙特基础工业公司）亚太区副总裁Ahmed Alumar先生。他作为会长与ACFA分享了在过去两年中的经验、过去十年中协会面临的挑战和取得的成绩、他对协会的展望以及他的领导风格。



亚洲清洁燃料协会: ACFA 在2010年庆祝了她的十周年。在您的会长任期内 ACFA 遇到过的最具挑战性的事情是什么？

Ahmed Alumar: 过去的两年对我来说非常顺利。这要归功于在我加入协会之前的领导和协会的高效性。

过去两年的主要焦点是在行业变化的挑战下继续发展协会，为包括我们会员在内的合作伙伴创造价值。我们认真巩固了协会迄今所做的工作，并投入资源支持协会在推动清洁燃料使用方面取得持续进展。

ACFA 在做了八年基础工作和法规工作之后，适时通过更加积极的拓展努力给产业更加明确、突出的声音。我们专门增加了公关方面的资源，同重要的利益相关方有更多的互动，发展更密切的关系。

我们非常认真地工作，同利益相关方分享业务上的科学知识和实践经验。燃料工业是一个非常复杂的领域；要在信息量庞大的环境里提供清晰并且有政策借鉴性的技术知识并不是一件容易的事情。作为一个协会，我们需要有效地传达信息给正确的人。

亚洲清洁燃料协会: 您认为协会在过去十年中的亮点或者主要成就有哪些呢？

Ahmed Alumar: ACFA 设立的宗旨是在正确科学、经济和环境可持续发展的原则的基础上，促进和推进更清洁的汽车燃料的使用。对于燃料工业，这三个 -- 科学、经济和环保 -- 并不总是一致的。

ACFA 的创始会员们想要通过客观的声音，提供关于清洁燃料的可信、科学的技术信息，使利益相关方能够在发展清洁燃料计划的时候作出最佳的选择。在这种意义上，协会的成立是为了服务于更大的利益，而不是受商业任务驱使。

在过去的几年里，ACFA 已经成功地同各国政府和相关实体合作，包括日本、中国、海湾标准化组织和阿拉伯国家联盟等，为他们清洁燃料的目标提供有用的技术和政策知识。例如，ACFA 从2004年起就在中国帮助中央政府和各省制定全国性的和地方燃料质量规范。在不到十年的时间，中国从一个没有正式燃料标准的国家转变成为一个对下一个十年有着整体规划的国家。这是一个令人震惊的成就，因为很多人认为该国在清洁燃料方面是一个起步较慢的国家。

ACFA 已经与各种国际组织建立了密切的伙伴关系，例如联合国环境署旗下的清洁燃料和车辆合作计划 (United Nations Environment Programme Partnership for Clean Fuels and Vehicles)，以及亚洲开发银行为推动亚洲和中东的清洁燃料发展而设立的亚洲城市清洁空气行动 (Clean Air Initiative for Asian Cities)。

在我看来，ACFA 取得的最重要的成就是成功地在亚洲和中东政府以及清洁燃料利益相关方心目中树立起可信赖合作伙伴的地位。由我来评价我们协会的工作，我认为 ACFA 在推广清洁燃料的使用的努力，对清洁燃料在这区域的整体发展起着积极变化的催化剂作用。

亚洲清洁燃料协会: 您自2008年9月起就成为 ACFA 的会长。您如何形容自己在这方面的经验？

Ahmed Alumar: 我在工作中丰富了经验，这不仅体现在知识积累上，而且还有机会同来自不同文化背景和国家的同事们工作接触和交流。我从 ACFA 员工以及成员们的商业活动中学到了很多。

当你建立了合适的环境与彼此尊敬和相互信任的同事合作共事的时候，尽管大家来自不同背景、持不同观点，你真的能够享受过程和其中的乐趣。拥有一个共同的目标有助于我们进行决策，最好地为清洁燃料企业和社会利益服务。

亚洲清洁燃料协会: 立足协会的现在，您怎样展望协会的未来？

Ahmed Alumar: 我想看到 ACFA 持续它的优秀工作，实现一个使用清洁汽车燃料世界的梦想，造福社会和环境。

未来几十年燃料工业变数多并会面临前所未有的挑战。这来自于几种结构上的变化交汇，例如越来越多强调使用可再生能源和消费者对于燃料的态度变化。

我们必须为应付这些问题做好准备。这将涉及到制定一个体系和政策，确保 ACFA 在长期发展中保持高效性和实用性。ACFA 已经拥有发展成为一个全球性组织的坚实基础，将来可以为清洁燃料工业提供更广泛的服务。

亚洲清洁燃料协会: 您对自己的领导风格有何评价或想法？

Ahmed Alumar: 我有一个简单的原则：和我共事的人们都是我的家人。没有比看到他们受到鼓舞、带着强烈的归属感和责任感，以一个整体团结工作团队达到共同的目标，更让我有满足感。彼此信任是一个很重要的元素。

我不认为作为一个领导我就是那个使业务获得成功的人。所有的结果--成功和失败--都是团队的作用或者失误。我做任何工作都会给自己留有学习和提升的空间。

对我来说，领导能力的关键在于我如何能够鼓舞团队良好工作，与公司目标一致取得伟大的成绩。我在晚上醒来常常思考的问题就是：我怎样才能激发团队很好的协同工作，一同创造优秀的业绩？

我认为自己作为领导起到的作用就是让自己的员工感觉到是一个大家庭的成员。当人们有了主人翁的观念就会很自然地最大限度地施展才能。当一个员工感觉到是一个大家庭的一份子的时候，我需要做得没有太多别的。

我真诚地关心与我共事的员工的生活，人性化地对待他们。我愿意为我的员工服务，尽我的最大努力最好地支持他们的工作和生活。

我坚定地认为，没有任何一个员工应该因为在公司没受到良好对待而离开。失去一个员工就像失去一个家庭成员。我会尽我所能确保家庭的完整。

“领导”对我来说不仅仅是一份工作，它意味着更多；它使我有机会为他人的生活增添一缕阳光。这种为他人服务的机会是我做领导的动力。当我要离开的时候，我能够回首自豪地说，我在这里做出了贡献。

亚洲清洁燃料协会: 您对 ACFA 有什么期望?

Ahmed Alumar: 我想让 ACFA 相对于燃料工业就象联合国相对于世界那样 -- 一个可以信赖的、受人尊敬的组织，众多的利益相关方心目中一个实用和强有力的合作伙伴。

ACFA 不是一个人的梦想。团队的每一位，从成员到管理层，都必须认同这个梦想。作为现任会长，我支持团队并希望 ACFA 的各位成员和员工能够将 ACFA 变成“清洁燃料工业的联合国”。

认识艾哈迈德 阿尔-乌玛 Ahmed Alumar

艾哈迈德 阿尔-乌玛先生于 2010 年 5 月 1 日被任命为沙特基础工业公司 (SABIC) 亚太区副总裁。阿尔-乌玛先生于 1987 年加入 SABIC，并在 SABIC 利雅得公司总部历任多项职务。2008 年，他调任新加坡开始领导 SABIC 亚太区总部。

此前，他先后担任化学品部芳香剂与烯烃产品市场和销售总经理，以及首席执行官办公室特别项目总经理。

作为公司副总裁，阿尔-乌玛先生负责管理 SABIC 亚太区 20 个办公室、5 个生产基地、4 个技术中心以及其它库房和仓储设备的运营，同时，他还负责公司在该地区的市场拓展及销售工作。

此外，阿尔-乌玛先生还担任亚洲清洁燃料协会 (ACFA) 主席以及全球性组织甲醇学会 (MI) 副董事长，为该产业的发展做出了积极的贡献。

阿尔-乌玛先生拥有法赫德国王石油矿产大学 (King Fahad University of Petroleum and Minerals) 工商管理硕士学位，此前他曾获得位于吉达的阿卜杜勒阿齐兹国王大学 (King Abdulaziz University) 经济管理学士学位。